



BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

# STRATEGISCHES PERSONALMANAGEMENT

## DIPLOMLEHRGANG

[www.bfi.wien](http://www.bfi.wien)



FLEXIBEL STUDIEREN  
100% ONLINE  
JEDERZEIT STARTEN



# Strategisches Personalmanagement

## Diplomlehrgang

**Unser Diplomlehrgang Strategisches Personalmanagement vermittelt Ihnen essenzielles Fachwissen und Fähigkeiten für die strategische Personalarbeit.**

Lernen Sie, Ihr Unternehmen erfolgreich zu vermarkten, um **talentierte Fachkräfte anzuwerben**. Entdecken Sie bewährte Methoden für die Auswahl und Beurteilung von Mitarbeiter:innen und optimieren Sie die Leistung und Motivation Ihrer Mitarbeitenden durch

Personalentwicklungsmaßnahmen. Entwickeln Sie zudem **Strategien für ein erfolgreiches Fehlermanagement** und lernen Sie die Merkmale einer **positive Fehlerkultur** kennen. Fördern Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter:innen und binden Sie sie langfristig an Ihr Unternehmen. **Verbessern Sie Ihre Führungskompetenzen** und **nutzen** Sie Ihre **Ressourcen optimal**. Stärken Sie Ihre Resilienz und unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter:innen dabei, mit Veränderungen umzugehen. Erfahren Sie, wie Sie Mitarbeiter:innen langfristig binden und ihre **Zufriedenheit steigern** können.

## Der Diplomlehrgang auf einen Blick



**8 Module**



**Workload von 400 Stunden**  
(entspricht 16 ECTS)



**Diplom nach erfolgreichem Abschluss**



**Flexible Kursdauer: 4 Monate**

(kostenlose Verlängerung auf bis zu 12 Monate möglich)



**Keine Zulassungsvoraussetzung**



**€ 990-**



# Vorteile

## des digitalen Diplomlehrgangs



**Berufsbegleitend & praxisnah**



**Jederzeit starten**



**100 % online**



**Interaktiver Online Campus**



**Zukunftsorientierte Inhalte**



**Steuerlich absetzbar**

# Lehrplan

Der **digitale Diplomlehrgang Strategisches Personalmanagement** kann **jederzeit gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **acht Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen.

Teilnehmer:innen müssen jede Modulprüfung mit **mindestens 50 %** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte erlaubt** sind. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Strategisches Personalmanagement“** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

MODULNAME	DAUER	PRÜFUNGSFORMAT
Personalmarketing	50 Stunden	Online-Prüfung
Recruiting und Potenzialeinschätzung	50 Stunden	Online-Prüfung
Performance Management	50 Stunden	Online-Prüfung
Fehlermanagement	50 Stunden	Online-Prüfung
Personalentwicklung und Talentförderung	50 Stunden	Online-Prüfung
Führungskompetenzen	50 Stunden	Online-Prüfung
Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz	50 Stunden	Online-Prüfung
Employee Retention	50 Stunden	Online-Prüfung

Multimediale Unterlagen sorgen dafür, dass für jeden Lerntyp der passende Inhalt verfügbar ist. Sie sind eher der visuelle Typ? Dann sind unsere **Lernvideos** für Sie bestimmt. Sie wollen Interaktivität? Mit unseren revolutionären **Lern-Zusammenfassungen und Kontrollfragen** können Sie Ihr Wissen auf die Probe stellen.

## Modulübersicht

<b>Personalmarketing</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employer Branding als Teil der Unternehmensstrategie</li> <li>• Wirkungsdimensionen des Employer Branding</li> <li>• Aufbau eines erfolgreichen Unternehmensauftritt</li> <li>• Evaluation und Controlling des Personalmarketings</li> </ul>
<b>Recruiting und Potenzialeinschätzung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recruiting im Wandel</li> <li>• Phasen eines Recruiting-Prozesses</li> <li>• Prinzipien einer modernen Potenzialeinschätzung</li> <li>• Gestaltung der Potenzialeinschätzung</li> </ul>
<b>Performance Management</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementierung der Performance Management Systeme</li> <li>• Traditionelle und moderne Performance Management Systeme</li> <li>• Performance Measurement</li> <li>• Performance Kultur, Belohnung und Anerkennung</li> </ul>
<b>Fehlermanagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vergleich zwischen negativer und positiver Fehlerkultur</li> <li>• Zwei Säulen der Fehlerkultur in Organisationen</li> <li>• Leadership und Fehlerkultur</li> <li>• Der richtige Umgang mit Fehlern</li> </ul>
<b>Personalentwicklung und Talentförderung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lernen und Weiterbildung im Kontext von Personalentwicklung</li> <li>• Die Bedeutung von Persönlichkeitsmerkmalen</li> <li>• Personalmanagement in agilen Unternehmen</li> <li>• Evaluation der Personalentwicklungsmaßnahmen</li> </ul>
<b>Führungskompetenzen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Management und Führung</li> <li>• Aufgaben und Rollen einer Führungskraft</li> <li>• Kompetenzen einer Führungskraft</li> <li>• Kompetenzkoffer für wirksame Führungskräfte</li> </ul>
<b>Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Burnout-Symptome, ihre Bedeutung und ihr dynamischer Verlauf</li> <li>• Psychische Belastung am Arbeitsplatz</li> <li>• Kosten und Nutzen von Präventionsmaßnahmen</li> <li>• Überblick über die Resilienzforschung</li> </ul>
<b>Employee Retention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktives und integratives Management</li> <li>• Formaler und informaler Exit</li> <li>• Untersuchungsmethoden</li> <li>• Unterforderung und innere Kündigung</li> </ul>



**BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.**

ICH WILL  
MEHR VOM  
LEBEN



**Berufsförderungsinstitut Wien**  
Alfred-Dallinger-Platz 1 | 1030 Wien  
information@bfi.wien  
+43 1 811 78 - 10100

[www.bfi.wien](http://www.bfi.wien)